

2018 臺灣網路治理論壇 座談摘要	
場次名稱	台灣女性在 ICT 相關產業的就業機會與未來
日期時間	7月14日 13:15-14:45
主持人	高芬芳
與談人	1. 蔡伊芳 2. 謝佩芬 3. 邱欣怡 4. 湯其瑄
簡述座談討論的議題	1. 如何鼓勵女性加入 ICT 產業或創業？ 2. 如何鼓勵女性在社群中公開發言？ 3. 如何提升台灣女性在 ICT 產業中的地位？ 4. 要不要有保障名額？
簡述座談結論/重點/摘要	<p>如何鼓勵女性加入 ICT 產業或創業？</p> <p>(1) 讓女性收到訊息，讓女性感受到這間公司是歡迎女性的、注重多樣化的。以健康的眼光來看待不同性性別的差異性。</p> <p>(2) 自從小的教育著手，讓女性了解沒有什麼工作是有性別差異的。</p> <p>(3) 從教育過程裡就已被分類，女性選文組，男性選理組。女性從小的教育裡、生活中，就已有刻板印象其中。要意識到背後複雜的問題可能要從心理、社會，各種層面的機制去討論。</p> <p>(4) 在第一線人員的角色上，男女性的比例可能較均衡，但管理階層可能多為男性。韓國職場在性別對待的差異，甚至女性更難獲得男性的認同。</p> <p>(5) 台灣的狀況比起韓國已經好很多，甚至在亞洲國家</p> <p>(6) 為什麼要在工作場合討論關於家庭生活？</p> <p>如何鼓勵女性在社群中公開發言？</p> <p>(1) 多練習，多培養相關的女性討論平台。</p> <p>(2) 當你坐在那個位置上的時候，不要輕易的放棄你的位置。當女性藉由科技技術演變發言時，也更容易被攻擊，應該要營造一個對女性友善的發言環境，而不是任意的被貼上標籤。</p> <p>(3) 社會、父母的期許，女性也需要有自覺，不要輕易的放棄自己的機會與權利。女性是有選擇權的，不要把社會的歧視當作是自己的保護傘。</p> <p>(4) 先了解相關的場合與會議的議題，先做好事前準備，例如要達成的目的與論點，以增加自己的自信與臨場反應。</p> <p>如何提升台灣女性在 ICT 產業中的地位？一定需要提</p>

供保障名額或是場域嗎？

- (1) 目前在全世界與台灣可能都還是無解的，但女性不要害怕講出自己的講法。鼓勵大家，無論在網路上或是與身邊的人分享你的專業，並營造正向的循環。提供一個安全的分享平台，對於平權是有意義的。
- (2) 與其要保障或提升女性的地位。不如以一個公平的環境會較為恰當？與其用「被保障」可能會讓人忽略了女性本身的能力，不如創造一個平等、友善的環境會更為恰當。女性需要有自覺、自信，讓更多的案例能被更多人知道。
- (3) 這些結構性的議題並不是要貶低男性，而是希望大家能正視這個大環境的議題，而是讓多樣性能在產業轉換為經濟的助力。對於保障名額的議題裡，還是需要視產業而定，以增加多樣性為主要目的。
- (4) 女性多為因為育兒或家庭而主動放棄升遷機會，如何打造一個友善的育兒政策與職業環境？由於社會上普遍對「母親」這個角色的期待較高，所以有沒有更友善的政策。提供更多的機會，讓女性發聲，讓性別的議題會更均衡或更具多樣性。

總結：對於既定的社會刻板印象，在不同的環節都需要努力去改變。我們一直在想「如何從自己開始？」但真的就是要自己開始。

在一些育成中心，雖然主打女性創業，但實際的執行者可能都還是男性。在台灣的創業數字裡，可能會看到表面數字是女性，但並沒有真正解決實際男女差異問題。

Reply: 這些為了拿到由政府補助而把女生比例當成手段的案例，應該去檢視方案審核方式，跟女性創業議題並沒有直接相關。如果有認知審核與追蹤，無論是女性創業補助或是其他例如原民或客家等特定族群補助，都應該可以起到作用，而非充數而已。